

Retningslinjer for valg av styremedlemmer i VKR IKS

1. Mandat

Valgkomiteen skal i forbindelse med representantskapets valg av medlemmer og varamedlemmer til styret i VKR IKS i henhold til selskapsavtalens § 5 foreslå kandidater til disse vervene, samt levere forslag til honorar for disse medlemmene i perioden.

2. Styret i VKR IKS

Styret i VKR består av 7 medlemmer, hvor 6 av medlemmene med 3 numeriske varamedlemmer velges av representantskapet etter forslag fra valgkomiteen. 1 ansattvalgt styremedlem velges uavhengig av de eiervalgte styremedlemmene av og blant de ansatte og for 4 år av gangen.

De eiervalgte styremedlemmene velges for 4 år, men slik at 3 av styrets medlemmer er på valg hvert annet år. Begrunnelse er at styret skal sikres kontinuitet.

Lovens krav om representasjon av begge kjønn må ivaretas

Valgkomiteen skal legge vekt på de foreslåtte kandidatenes erfaring, kvalifikasjoner og deres evne til å arbeide som medlemmer av VKR sitt styre på en tilfredsstillende måte.

3. Valgkomiteens sammensetning

Representantskapet er valgkomite. Representantskapets nestleder er leder av valgkomiteen.

Valgkomiteens utgifter og eventuelle honorarer skal dekkes av selskapet.

4. Prosedyre

Daglig leder i VKR kaller inn til møte i valgkomiteen 1 måned før representantskapets vårmøte.

Valgkomiteens anbefaling på kandidater til verv som styreleder og styremedlemmer skal foreligge skriftlig til vårmøte i representantskapet. Forslaget begrunnes muntlig.

Valgkomiteen skal på representantskapsmøtet foreslå honorar til styremedlemmene og styrets leder.

5. Valgkomiteens arbeid

Leder i valgkomiteen skal kontakte henholdsvis styreleder og daglig leder i selskapet for dialog rundt styrefunksjonen og kompetansen.

De deler av styrets egenevaluering som er relevant for valgkomiteens arbeid, skal gjennomgå og tas i betraktning når valgkomiteen gir sin anbefaling.

Ved valg av medlemmer til styret skal det legges vekt på følgende:

- At styreleder bør ha ledererfaring og et godt omdømme.
- At styret får den kompetansen som er nødvendig for selskapet.
- At styremedlemmene må være villige til å tilegne seg relevant kompetanse.
- At styremedlemmene har gode samarbeidsevner.
- En representativ sammensetning og minimum 40 % representasjon av hvert kjønn.
- Ivaretagelse av selskapets interkommunale eierskap.

Før valgkomiteen anbefaler de foreslåtte kandidatene, skal kandidatene bli forespurt om de er villige til å motta vervet som styremedlemmer eller ev. styreleder. Bare kandidater som har bekreftet at de er villige til å inneha slike verv, skal anbefales representantskapet.